



## **CONVOCATORIA**

### **Especialista en comunicaciones**

Wildlife Conservation Society (WCS), es una organización internacional sin fines de lucro, cuya misión es conservar la vida silvestre y los paisajes naturales en todo el mundo a través de ciencia aplicada, acciones concretas de conservación y educación, e inspirando a las personas a valorar la naturaleza.

Actualmente nos encontramos en busca de un Especialista en comunicaciones para formar parte de nuestro equipo en nuestra oficina de Iquitos.

#### **OBJETIVO DEL PUESTO:**

Esta posición está a cargo de implementar estrategias y acciones concretas de comunicación dirigidas a complementar y reforzar la intervención técnica de WCS la región Loreto, como parte de las actividades del paisaje Marañón-Ucayali.

Las actividades se realizan en colaboración con agencias de gobierno nacional, gobiernos regionales y municipales, ONGs, comunidades indígenas y ribereñas, organizaciones de base y otras entidades locales, nacionales e internacionales.

Esta posición está basada en la ciudad de Iquitos y requerirá viajar regularmente a los sitios de campo donde trabaja WCS para asegurar la efectividad de las acciones de comunicación.

#### **RESPONSABILIDADES:**

- Proponer y apoyar con la ejecución de estrategias para generar cambios en la forma en que los tomadores de decisión y actores sociales del ámbito rural y urbano de Loreto actúan frente a los temas específicos de conservación de la biodiversidad sobre los cuales trabaja WCS en Perú.
- Producir contenidos y gestionar la elaboración de materiales u otras herramientas de comunicación requeridos para el cumplimiento de los objetivos de conservación de WCS en el marco de los proyectos que tenemos.
- Realizar el monitoreo continuo del alcance e impactos de las acciones de comunicación en el trabajo que realiza WCS en Loreto.



- Posicionar en medios de comunicación regionales y con socios estratégicos los objetivos de conservación y los temas en los que WCS y sus aliados trabajan.
- Participar de reuniones técnicas del personal y con actores externos.
- Cualquier otra que la posición pueda requerir y que no esté contemplada en los puntos anteriores.

### **REQUISITOS INDISPENSABLES:**

- Profesional en comunicaciones o afines, o experiencia comprobada en el tema.
- Cinco años de experiencia desarrollando estrategias de comunicaciones para lograr resultados concretos de cambio en la región Loreto.
- Experiencia comprobada en comunicación con comunidades rurales en la Amazonía peruana, incluyendo experiencia en el desarrollo de herramientas de comunicación masiva y personalizada. Experiencia en la creación y ejecución de campañas de comunicación dirigidas a diversas audiencias.
- Experiencia en temas ambientales, de conservación de la biodiversidad y políticas públicas asociadas.
- Con conocimientos en interculturalidad / pueblos indígenas.
- Con experiencia de coordinación con gobiernos locales y regional.
- Excelentes habilidades en redacción, edición y comunicación interpersonal.
- Dominio de programas de Adobe Suite (photoshop, illustrator, premier).

### **REQUISITOS DESEABLES:**

- Con estudios de postgrado en temas relacionados a conservación o desarrollo sostenible.
- Experiencia en planificación y monitoreo de estrategias de comunicación u otro tipo de estrategias similares.
- Deseable dominio del idioma inglés, hablado y escrito.

### **LUGAR DE TRABAJO:**

La presente convocatoria es para una posición de tiempo completo basada en Iquitos, con requerimientos de viaje (aproximadamente 25% de su tiempo). **Las personas interesadas deberán enviar su CV (incluyendo pretensiones salariales y referencias personales) a**



**peruconvocatorias@wcs.org** indicando en el **Asunto: ESPCOM hasta el lunes 2 de noviembre**. Las postulaciones serán evaluadas en la medida en que se reciban y solo se contactará a las personas seleccionadas para una entrevista.

WCS es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades y cumpliendo con todas las leyes y regulaciones laborales que prohíben la discriminación en la contratación y garantiza que todos los candidatos sean considerados de manera justa y coherente durante el proceso de selección y contratación. La organización no discrimina por edad, color, raza, discapacidad, identidad de género, origen nacional, religión, orientación sexual, estado de veterano o cualquier otra característica protegida por las leyes y regulaciones. Buscamos contratar y apoyar una fuerza laboral diversa. Estamos comprometidos con cultivar un ambiente de trabajo inclusivo y buscar miembros del equipo que compartan nuestros valores institucionales.