Calle Chiclayo 1008 Miraflores - Lima
wcsperu@wcs.org
peru.wcs.org

TERMINOS DE REFERENCIA

Consultoría: Alfabetización e inclusión financiera a familias caficultoras lideres para impulsar la caficultura sostenible en la Amazonía de Puno

WCS invita a personas naturales a presentarse para brindar el servicio especializado de consultoría **"Alfabetización e inclusión financiera a familias caficultoras lideres para impulsar la caficultura sostenible en la Amazonía de Puno"**. Los/as interesados/as deberán enviar su CV no documentado y una propuesta económica al siguiente correo: peruconvocatorias@wcs.org, **hasta el 18 de mayo 2024 indicando en el Asunto "Alfabetización financiera"**. Las postulaciones serán evaluadas en la medida en que se reciban y sólo se contactará a las personas seleccionadas.

1. Antecedentes

Wildlife Conservation Society (WCS), es una organización internacional sin fines de lucro, fundada en 1895, cuya misión es conservar la vida silvestre y los paisajes naturales en todo el mundo a través de ciencia aplicada, acciones concretas de conservación y educación, e inspirando a las personas a valorar la naturaleza.

En el Perú, trabajamos desde 1969 promoviendo la gestión integrada, el uso sostenible de los recursos naturales y la conservación de especies y paisajes naturales. Para ello, WCS trabaja en dos grandes paisajes naturales, el Paisaje Madidi Tambopata que abarca parte de los departamentos de Puno y Madre de Dios en la Amazonía sur y el Paisaje Marañón Ucayali en el departamento de Loreto. Asimismo, llevamos a cabo tres iniciativas de nivel nacional: Áreas Protegidas, Aguas Amazónicas y Especies.

En el Paisaje Madidi Tambopata, que abarca las provincias de Sandia y Carabaya en el departamento de Puno, y parte de la provincia de Tambopata en el departamento de Madre de Dios, desarrollamos diversas estrategias dirigidas a la conservación de ecosistemas terrestres y acuáticos, incluyendo los bosques de yungas. Este ecosistema se encuentra continuamente amenazado por el avance de la frontera agrícola, ante lo cual, la caficultura sostenible se plantea como una alternativa que, si es bien manejada permite frenar el avance de la frontera agrícola y la generación de alternativas de desarrollo para la gente. Para ello, desde WCS proponemos un modelo de gestión de la caficultura basada en el aumento de la productividad en las actuales áreas de cultivo de modo que no sea necesario degradar áreas de bosque; sin embargo, ello requiere, entre otros, de una inversión continua en el manejo del suelo y de las plantas de café, principalmente durante los primeros años.

Como parte de este modelo de gestión de la caficultura, WCS implementó pilotos de grupos de ahorro-meta con caficultoras de los valles de Sandia con la finalidad que las familias cuentes con mecanismos que les permita invertir en el manejo de su cafetal principalmente durante los primeros años para incrementar su productividad y a partir de ello, generar mayores ganancias; así como, desarrollo capacitaciones en educación financiera. A partir de dichas experiencias y aprendizajes desde WCS consideramos necesario seguir fomentando la conformación y consolidación de grupos de ahorro-meta y formar a caficultores (as) como promotores (as) y facilitadores (as) de los grupos de ahorro-meta; así como promover la alfabetización financiera en familias caficultores lideres de los valles de Sandia, para lo cual se requiere de los servicios de un consultor(a) especializado en dichos temas.

2. Objetivo de la consultoría

Desarrollar capacidades en por lo menos 10 familias caficultoras lideres de los valles de Sandia para la toma de decisiones financieras para gestionar la finca de café como un negocio, en base a su información financiera. Capacitar a técnicos agropecuarios que brindan asistencia técnica a familias caficultoras en alfabetización financiera. Y, al mismo tiempo, fortalecer a por lo menos 8 promotores(as) que impulsen grupos de ahorro-meta entre las familias caficultoras, acompañándolos en la gestión de dichos grupos.

3. Perfil del consultor/a

Economista o de carreras afines, con al menos 8 años de experiencia en finanzas para pequeños emprendimientos comerciales en el medio rural. Experiencia en alfabetización financiera e implementación de mecanismos de inclusión financiera en medios rurales. De preferencia con conocimientos y experiencia alrededor de emprendimientos agrícolas sostenibles o basados en recursos naturales. Conocimiento y experiencia trabajando en iniciativas de café en los valles de Sandia. Con experiencia en aplicación del enfoque intercultural y de género. Con buena capacidad de redacción y síntesis, edición y comunicación interpersonal. Disponibilidad para viajar y permanecer por periodos prolongados en Sandia en Puno.

4. Productos

Producto	Descripción	Fecha entrega
01.Informe de la capacitación a las familias caficultoras para la toma de decisiones financieras que les permita gestionar la finca de café como un negocio	Documento con el informe de las capacitaciones a las familias caficultoras, incluyendo información sobre las familias con quienes se trabajó y su situación financiera, el material utilizado para capacitar a las familias. Incluye resumen de las sesiones de capacitación, lista de asistencia y fotos.	2 meses luego de iniciado el contrato
02. Informe de la capacitación a técnicos agropecuarios	Documento con el informe de la capacitación sobre alfabetización financiera a los técnicos agropecuarios que brindan asistencia a las familias caficultoras. Incluye sesiones de capacitación, lista de asistencia y fotos.	2 meses luego de iniciado el contrato
03. Informe sobre la formación de promotores (as) para la implementación de grupos de ahorro-meta.	Documento con el informe de formación a por lo menos 8 promotores (as) para que desarrollen de por lo menos 8 grupos de ahorro meta. El informe incluye lista de asistencia, fotos, materiales empleados y evaluación de las capacidades de los/las promotores(as) a quienes se ha capacitado.	3 meses luego de iniciado el contrato
04. Informe final	Documento que presenta un recuento de la asesoría brindada tanto a las familias caficultoras como a los promotores de los grupos de ahorro y meta. Esta asesoría debe ser en la práctica, mientras las familias desarrollan sus flujos de caja y toman decisiones respecto a su finca y mientras los promotores implementan los grupos de ahorro-meta. El informe debe contener además de un recuento de las sesiones de asesoría, listas de asistencia y fotos, recomendaciones para continuar fortaleciendo las capacidades financieras de las familias caficultoras de los valles de Sandia.	4.5 meses luego de iniciado el contrato

5. Duración, lugar y condiciones de la consultoría

La consultoría tiene una duración aproximada de 4.5 meses, será desarrollada en el departamento de Puno e incluye trabajo en la zona caficultora de Puno. WCS cubrirá todos los costos de viaje requeridos para el desarrollo de la consultoría, así como los costos de impresión de los materiales que se desarrollen.

6. Línea de coordinación y supervisión

LA LOCADORA llevará a cabo sus actividades bajo la supervisión de Loyola Escamilo, directora del Paisaje Madidi Tambopata – WCS.

WCS es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades y cumpliendo con todas las leyes y regulaciones laborales que prohíben la discriminación en la contratación y garantiza que todos los candidatos sean considerados de manera justa y coherente durante el proceso de selección y contratación. La organización no discrimina por edad, color, raza, discapacidad, identidad de género, origen nacional, religión, orientación sexual, estado de veterano o cualquier otra característica protegida por las leyes y regulaciones. Buscamos contratar y apoyar una fuerza laboral diversa. Estamos comprometidos con cultivar un ambiente de trabajo inclusivo y buscar miembros del equipo que compartan nuestros valores institucionales.