

CONVOCATORIA

Especialista en Liderazgo y Fortalecimiento Organizacional Wildlife Conservation Society (WCS)

WCS Perú les invita a postular a la posición de **Especialista en liderazgo y fortalecimiento organizacional**. Las personas interesadas deberán enviar una carta indicando su motivación para postular y su Curriculum Vitae actualizado (incluyendo referencias personales) y sus expectativas salariales al siguiente correo peruconvocatorias@wcs.org hasta el 04 de octubre de 2021. Indicar en el asunto del correo: Fortalecimiento organizacional y liderazgo. Sólo se contactará a las personas seleccionadas para una entrevista.

Antecedentes:

WCS es una organización internacional sin fines de lucro establecida en Nueva York en el año 1895. Tiene la misión de conservar la vida silvestre y los paisajes naturales en todo el mundo a través de ciencia aplicada, acciones concretas de conservación y educación, e inspirando a las personas a valorar la naturaleza. Ha trabajado en el Perú desde 1968 apoyando investigaciones específicas, y desde el 2003 tiene presencia institucional constante en el país.

Actualmente trabajamos en dos grandes paisajes naturales, el Paisaje Madidi Tambopata que abarca parte de los departamentos de Puno y Madre de Dios en la Amazonía sur y el Paisaje Marañón Ucayali en el departamento de Loreto al noroeste. Asimismo, trabajamos en tres iniciativas a nivel nacional apoyando la gestión de áreas naturales protegidas, la conservación de especies y la conservación de aguas amazónicas.

En ese contexto, creemos que los jóvenes tienen un importante rol que cumplir, ahora y en el futuro en la gobernanza ambiental, a nivel local, subnacional y nacional. Particularmente en los paisajes donde trabajamos, consideramos que, debido al recambio generacional, hay una fuerte necesidad de trabajar con los jóvenes como ciudadanos que movilizan a su comunidad en torno a intereses relacionados con las situaciones ambientales de su territorio. Así como, para el fortalecimiento organizacional y participación comunitaria (comunidades campesinas e indígenas, cooperativas y asociaciones de productores, pescadores y artesanos).

Objetivo de la posición:

El objetivo principal de esta posición es coordinar, promover e implementar acciones e iniciativas para el fortalecimiento de líderes y lideresas ambientales, principalmente de jóvenes que pudiesen estar relacionados al trabajo que realizamos, ya sea en los paisajes o vinculado a los temas que trabajamos en las iniciativas.

Responsabilidades principales:

- Identificar y fortalecer capacidades de líderes ambientales en los ámbitos en que trabajamos, en especial jóvenes.
- Identificar e implementar estrategias y acciones de fortalecimiento organizacional con las principales organizaciones de productores con quienes trabajamos.
- Diseñar, organizar, ejecutar y evaluar estrategias y actividades orientadas a promover la participación de los actores locales en la gestión de su localidad, comunidad u organización.

- Generar información para el desarrollo de acciones y materiales de difusión o capacitación necesarios para el fortalecimiento del liderazgo y fortalecimiento organizacional y coordinar su elaboración con la unidad de comunicaciones de WCS.
- Coordinar con las diversas organizaciones para el desarrollo de resultados y acciones sinérgicas en el marco de convenios de cooperación, planes de trabajo o actividades conjuntas entre WCS y sus aliados.
- Promover el establecimiento de alianzas con otras instituciones en especial a lo referido fortalecimiento organizacional, liderazgo y participación, para fortalecer el trabajo de WCS Perú.
- Participar en los distintos procesos de planificación de WCS Perú y en la implementación de los planes de trabajo, así como en los aspectos técnicos, presupuestales y financieros específicos para el cumplimiento de los resultados relacionados al fortalecimiento del liderazgo y fortalecimiento organizativo.
- Proveer insumos para la elaboración de propuestas para la búsqueda de financiamiento para WCS en los temas de su especialidad.
- Proveer insumos para la elaboración de informes respecto al desarrollo y situación de las actividades y resultados a su cargo, según se requiera.
- Facilitar la comunicación y coordinación entre el personal de WCS Perú; así como, con otros socios estratégicos.
- Representar a WCS en el ámbito del paisaje y otras zonas donde se requiera, ante instituciones, agencias gubernamentales, organizaciones no-gubernamentales y población local.
- Supervisar y acompañar al personal a su cargo, como pueden ser consultores, practicantes y voluntarios.
- Cualquier otra que la posición pueda requerir y que no esté contemplada en los puntos anteriores.

Requisitos

Profesional con experiencia laboral de al menos 8 años en fortalecimiento de líderes, de preferencia formación de líderes juveniles de zonas rurales y fortalecimiento de organizaciones comunales y/o productivas, de preferencia, cooperativas. Conocimiento y experiencia en la aplicación de métodos participativos, metodologías de capacitación de adultos, con enfoque intercultural y de género. Experiencia de trabajo con organizaciones de base, asociaciones de productores, pescadores y comunidades campesinas. Capacidad de adaptación al cambio, proactivo, resolutivo, con enfoque a un trabajo por obtención de resultados. Altas habilidades de comunicación a diferentes actores. Manejo de plataformas y medios de comunicación virtual. De preferencia, con experiencia de trabajo en zonas Andinas. Deseable el conocimiento de la Amazonía de Puno y Loreto y el manejo del idioma quechua. Disponibilidad para vivir en Puno y trabajar por periodos largos en los distintos poblados y comunidades campesinas de las provincias de Sandía y Carabaya, así como disposición para realizar viajes eventuales a Loreto.

WCS es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades y cumpliendo con todas las leyes y regulaciones laborales que prohíben la discriminación en la contratación y garantiza que todos los candidatos sean considerados de manera justa y coherente durante el proceso de selección y contratación. La organización no discrimina por edad, color, raza, discapacidad, identidad de

género, origen nacional, religión, orientación sexual, estado de veterano o cualquier otra característica protegida por las leyes y regulaciones. Buscamos contratar y apoyar una fuerza laboral diversa. Estamos comprometidos con cultivar un ambiente de trabajo inclusivo y buscar miembros del equipo que compartan nuestros valores institucionales.