

CONVOCATORIA

Técnico Extensionista en Cultivo de Café

WCS invita a personas naturales a presentarse para brindar el servicio especializado como **“Técnico Extensionista en Cultivo de Café”**. Los/as interesados/as deberán enviar su CV no documentado al siguiente correo: peruconvocatorias@wcs.org, hasta el **16 de abril 2023** indicando en el **Asunto el título de la convocatoria**. Las postulaciones serán evaluadas en la medida en que se reciban y sólo se contactará a las personas seleccionadas para una entrevista.

1. ANTECEDENTES

WCS es una organización internacional sin fines de lucro establecida en Nueva York en el año 1895. Tiene la misión de conservar la vida y los paisajes silvestres en todo el mundo a través de la ciencia, acciones de conservación y educación, e inspirando a las personas a valorar la naturaleza. Ha trabajado en el Perú desde 1968 apoyando investigaciones específicas, y desde el 2003 tiene presencia institucional constante en el país. Actualmente trabajamos en dos grandes paisajes naturales, el paisaje Madidi Tambopata que abarca parte de los departamentos de Puno y Madre de Dios en la Amazonía sur y el Paisaje Marañón Ucayali en el departamento de Loreto al noroeste. Asimismo, trabajamos a nivel nacional en tres iniciativas: Áreas protegidas, Aguas amazónicas y Especies: tráfico y salud de la fauna silvestre.

En el Paisaje Madidi Tambopata, que abarca las provincias de Sandia y Carabaya en Puno, y parte de Tambopata en Madre de Dios, desarrollamos diversas estrategias dirigidas a la conservación de ecosistemas terrestres y acuáticos, siendo una de ellas promover el cultivo y comercialización de un café de conservación, producido de manera sostenible por familias agricultoras quechuas y aymaras en los valles de Sandia en Puno la cual implementamos en coordinación con la Central de Cooperativas Agrarias Cafetaleras de los Valles de Sandia (CECOVASA), en el marco de un convenio de cooperación interinstitucional.

Actualmente, la producción en la zona se encuentra en un momento crítico por el interés que existe de empresas internacionales por comprar un café que además de ser orgánico, contribuya a la conservación de la biodiversidad. A la par, ya se tiene experiencia en fincas piloto respecto a los aspectos críticos a mejorar en el manejo del cafetal para mejorar la productividad y calidad del café, sin ampliar la frontera agrícola sobre bosque. En ese sentido, requerimos reforzar temporalmente nuestro trabajo para brindar una asesoría continua y personalizada al total de las familias caficultoras del programa orgánico de CECOVASA durante la campaña 2023 – 2024. Es por ello buscamos contratar de manera temporal a un(a) Técnico Extensionista en Cultivo de Café que brinde asistencia técnica y fortalezca las capacidades de los caficultores de Sandia socios de la Central de Cooperativas Agrarias Cafetaleras de los Valles de Sandia (CECOVASA).

2. OBJETIVO

Realizar asistencia técnica y capacitación a las familias caficultoras socias de CECOVASA, con la finalidad de mejorar el sistema de producción y trazabilidad, mejorar la productividad y calidad de sus parcelas de cafés especiales producidos bajo sistemas agroforestales; y asegurar el cumplimiento de los requisitos solicitados por la certificación orgánica, comercio justo y el símbolo de pequeños productores.

3. PERFIL

Bachiller o técnico agropecuario con conocimientos sólidos y experiencia no menor de 3 años en:

- Instalación, manejo y producción de cafés bajo sombra y siguiendo las normas de producción orgánica. Así como, en buenas prácticas agrícolas en la producción de cafés especiales.
- Conocimiento de normativa para la certificación orgánica, comercio justo y símbolo de pequeños productores.
- Capacitación y asistencia técnica a caficultores que producen cafés especiales.
- Uso de GPS y de celular
- Manejo a nivel de usuario de Word, Excel y correo electrónico.
- No contar con deuda ni malos antecedentes como directivo o técnico de CECOVASA u otra cooperativa.

Asimismo, debe tener disponibilidad de vivir en uno de los distritos cafetaleros de Sandia (San Pedro de Putina Punco, Sandia Juan del Oro, Yanahuaya o Alto Inambari) y contar con moto lineal que tenga toda la documentación en regla (Tarjeta de propiedad y SOAT), y licencia de conducir vigente.

4. PRINCIPALES ACTIVIDADES

- Asistir y capacitar al grupo de familias caficultoras que se le asigne (fertilización, manejo de sombra, manejo integrado de plagas y enfermedades, poda, control de malezas, entre otros), con la finalidad de mejorar la productividad y calidad de cafés especiales producidos de manera orgánica y bajo sistemas agroforestales.
- Asesorar y capacitar al grupo de familias caficultoras que se le asignen en el beneficio, con la finalidad de mejorar los procesos post cosecha y mantener la calidad del café.
- Evaluar la incidencia de plagas y enfermedades de los cafetales del grupo de familias caficultoras que se le asigne y registrarla en los formatos que se le entreguen.
- Registrar la producción de café pergamino acopiado por el grupo de familias caficultoras que se le asigne.
- Realizar el control de humedad del café acopiado por el grupo de familias caficultoras que se le asigne.
- Realizar la georreferenciación de las fincas (área total de finca, área cafetales y área de bosque) del grupo de familias caficultoras que se le asigne y registrar dicha información en los formatos que se le entreguen.
- Capacitar a las familias caficultoras en certificación orgánica del programa de cafés especiales de CECOVASA y apoyarlas en que cumplan con los estándares y cuenten con su documentación completa y ordenada, en el marco del sistema de control interno de CECOVASA.
- Elaborar y presentar cronogramas semanales y reportes técnicos mensuales, adjuntando los medios de verificación necesarios.
- Otras actividades que se le asignen para cumplir con el objetivo del servicio.

5. PRODUCTOS

- **Producto 1:** Reporte de avances de actividades desarrolladas durante el mes mayo (asesoramiento en proceso de inspección externa, asistencia y capacitación en cosecha y post cosecha, acondicionamiento de módulos de beneficio, georreferenciación de fincas). Incluye la documentación de sustento (Excel con relación de familias caficultoras asistidas, lista de asistencia de capacitación de familias caficultoras, actas de asistencia técnica, datos de georreferenciación, fotos, entre otros). Fecha de entrega: viernes 26 de mayo 2023.
- **Producto 2:** Reporte de avances de actividades desarrolladas durante el mes junio (asistencia y capacitación en cosecha y post cosecha, acondicionamiento de módulos de beneficio, control de calidad en campo, georreferenciación de fincas). Incluye la documentación de sustento (Excel con relación de familias caficultoras asistidas, lista de asistencia de capacitación de familias caficultoras, actas de asistencia técnica, datos de georreferenciación, fotos, entre otros). Fecha de entrega: martes 27 de junio 2023.
- **Producto 3:** Reporte de avances de actividades desarrolladas durante el mes julio (asistencia y capacitación en cosecha y post cosecha, acondicionamiento de módulos de beneficio, control de humedad del café acopiado, asistencia y capacitación en fertilización de cafetales, georreferenciación de fincas). Incluye la documentación de sustento (Excel con relación de familias caficultoras asistidas, lista de asistencia de capacitación de familias caficultoras, actas de asistencia técnica, datos de georreferenciación, fotos, entre otros). Fecha de entrega: viernes 28 de julio 2023.
- **Producto 4:** Reporte de avances de actividades desarrolladas durante el mes agosto (asistencia y capacitación en cosecha y post cosecha, acondicionamiento de módulos de beneficio, control de humedad del café acopiado, asistencia y capacitación en fertilización de cafetales, manejo de sombra, manejo integrado de plagas y enfermedades, georreferenciación de fincas). Incluye la documentación de sustento (Excel con relación de familias caficultoras asistidas, lista de asistencia de capacitación de familias caficultoras, actas de asistencia técnica, datos de georreferenciación, fotos, entre otros). Fecha de entrega: lunes 28 de agosto 2023.
- **Producto 5:** Reporte de avances de actividades desarrolladas durante el mes septiembre (asistencia y capacitación en cosecha y post cosecha, acondicionamiento de módulos de beneficio, control de humedad del café acopiado, asistencia y capacitación en fertilización de cafetales, manejo de sombra, manejo integrado de plagas y enfermedades, georreferenciación de fincas). Incluye la documentación de sustento (Excel con relación de familias caficultoras asistidas, lista de asistencia de capacitación de familias caficultoras, actas de asistencia técnica, datos de georreferenciación, fotos, entre otros). Fecha de entrega: martes 26 de septiembre 2023.
- **Producto 6:** Reporte de avances de actividades desarrolladas durante el mes octubre (asistencia y capacitación en cosecha y post cosecha, acondicionamiento de módulos de beneficio, control de humedad del café acopiado, asistencia y capacitación en fertilización de cafetales, manejo de sombra, manejo integrado de plagas y enfermedades, georreferenciación de fincas). Incluye la documentación de sustento (Excel con relación de familias caficultoras asistidas, lista de asistencia de capacitación de familias caficultoras, actas de asistencia técnica, datos de georreferenciación, fotos, entre otros). Fecha de entrega: viernes 27 de octubre 2023.

6. LUGAR DONDE SE REALIZARÁ LA CONSULTORÍA

Distritos cafetaleros de Sandía (San Pedro de Putina Punco, San Juan del Oro, Yanahuaya, Inambari y Sandía) en Puno.

7. LINEA DE COORDINACIÓN

El locador llevará a cabo sus actividades bajo la supervisión de Ruben García García, especialista en producción sostenible de WCS Perú.

8. PLAZO Y MONTO TOTAL DE LA CONSULTORIA

El período de contratación tiene **vigencia de 6 meses**, desde el **01 de mayo 2023 hasta el 31 de octubre del 2023**.

Los honorarios profesionales materia del presente contrato ascienden a un total de **S/. 18,000.00**, sobre este monto se realizarán las retenciones y/o deducciones de Ley, según sea el caso.

El valor indicado es a todo costo, contemplando los gastos de movilidad o combustible, hospedaje, alimentación y otros que demande para realizar los trabajos en campo.

WCS es una institución que ofrece igualdad de oportunidades y cumpliendo con todas las leyes y regulaciones laborales que prohíben la discriminación en la contratación y garantiza que todos los candidatos sean considerados de manera justa y coherente durante el proceso de selección y contratación. La organización no discrimina por edad, color, raza, discapacidad, identidad de género, origen nacional, religión, orientación sexual, estado de veterano o cualquier otra característica protegida por las leyes y regulaciones. Buscamos contratar y apoyar una fuerza laboral diversa. Estamos comprometidos con cultivar un ambiente de trabajo inclusivo y buscar miembros del equipo que compartan nuestros valores institucionales.