



JOB ANNOUNCEMENT

Posición:	Oficial de Programa de combate al tráfico de la vida silvestre, Andes-Amazonia-Orinoquia (AAO)
Reporta a:	Coordinador del Programa Combate al Tráfico de Vida Silvestre, AAO y/o al Director Regional AAO
Ubicación:	WCS Oficina Nacional en la Región: Perú, Colombia, Ecuador, Bolivia; preferencia Perú o Colombia.
División:	Programa de Conservación Global – Programa de las Américas – Región Andes-Amazonia-Orinoquia (AAO)
Fecha de inicio:	Enero de 2019
Tipo de posición:	Tiempo completo
Fecha de aplicación:	<u>Hasta el 25 de diciembre de 2018</u>
<i>Coordina con:</i>	Coordinadores de Tráfico de los países de la región, Directores País, Gerente de Programa AAO, Gerente de Negocios AAO
<i>Viajes:</i>	Aproximadamente el 20%. Según sea necesario dentro de la región, y para reuniones de donantes / técnicas según sea necesario / posible.

Wildlife Conservation Society (WCS) es una organización internacional no gubernamental con sede en el zoológico del Bronx en New York City que trabaja para salvar la vida silvestre y paisajes naturales, contribuyendo a cumplir con los retos mundiales de conservación en más de 60 países en África, Asia, y las Américas. WCS se organiza en un conjunto de programas regionales, que incluyen la región de los Andes, Amazonía & Orinoquía (AAO), que abarca los programas de Bolivia, Brasil, Colombia, Ecuador y Perú, además de la participación regional en una variedad de asuntos de conservación.

Antecedentes:

Desde 2014, WCS ha liderado varios proyectos del combate al tráfico de vida silvestre (CWT, por sus siglas en inglés) en la región AAO, con el apoyo de diferentes agencias y organizaciones, especialmente de los EE.UU. A través de estos proyectos, WCS trabaja con la sociedad civil en el manejo de la vida silvestre y los bosques, y las agencias gubernamentales para mejorar los procedimientos administrativos y la aplicación de la ley. Este trabajo incluye la creación de capacidades y mecanismos para la coordinación y cooperación internacional de la aplicación de la ley, también informando, divulgando y comunicando a la sociedad civil sobre los riesgos del tráfico de vida silvestre. En 2019, WCS comenzará a implementar el proyecto "*Aumento de la capacidad de ejecución y cooperación para combatir la vida silvestre y el tráfico de madera en la región Andes-Amazonas*" financiado por la Unión Europea, que tiene como objetivo mejorar el compromiso de la sociedad civil para fortalecer la aplicación de la ley y la cooperación con y entre las autoridades de Bolivia, Ecuador, Colombia y Perú y, en la medida de lo posible, en Brasil, para combatir el tráfico de vida silvestre y madera.

Objetivo de la posición:

El Oficial de Programa es responsable de apoyar al Coordinador de Combate al Tráfico de la Vida Silvestre, AAO en la gestión efectiva y eficiente de los proyectos del programa del CWT en la región AAO, en particular la acción para el "*Aumento de la capacidad de ejecución y cooperación para combatir la vida silvestre y el tráfico de madera en la región Andes-Amazonas*", financiado con recursos de la Unión Europea. Siendo responsable del monitoreo y evaluación de los proyectos, y de la coordinación con otros proyectos de CWT implementados por WCS en la región.

Responsabilidades:Apoyo en la Gestión del Programa

- Apoyar al Coordinador de Combate al Tráfico de Vida Silvestre, AAO (en adelante Coordinador) en la planificación, seguimiento y reporte de los proyectos o acciones de tráfico en la región, gestionando su implementación con los países de la región, así como la articulación con los diferentes socios e implementadores, con base en los planes de trabajo aprobados.
- Liderar la implementación del monitoreo y evaluación de cada uno de los proyectos asignados en el marco de la acción para cumplir con los objetivos dentro del presupuesto (e.g. POA, ejecución financiera y cumplimiento de normas, políticas y procedimientos de los donantes) e informar con prontitud cualquier preocupación operacional al Coordinador.
- Apoyar al Coordinador en la comunicación y articulación del equipo técnico de CWT y los puntos focales a cargo de la implementación en cada una de las oficinas de los países involucrados.
- Apoyar al Coordinador en la elaboración de informes (técnicos y financieros, intermedios y finales) para los donantes, en colaboración con los equipos de cada país y socios, lo que implica entre otros solicitar e incorporar los aportes técnicos y financieros correspondientes.

- Coordinar la revisión y aprobación interna por parte de otros departamentos de WCS hasta el envío final de los informes.
- Facilitar la información sobre los resultados, logros e impactos del proyecto para la divulgación a nivel local, nacional y regional.
- Asistir al **Coordinador** en el desarrollo de nuevas propuestas, en colaboración con los departamentos relevantes al interior de WCS.
- Actuar como secretario(a) de los comités ejecutivos de los proyectos asignados que así lo requieran.
- Responder o coordinar con los diferentes equipos, las respuestas a consultas públicas y solicitudes generales sobre los proyectos asignados.
- Proveer apoyo en el direccionamiento y acompañamiento técnico según su experticia.
- Organizar las reuniones de planificación con el equipo técnico, directivo y socios implementadores de los proyectos asignados.
- Realiza otras funciones que le delegue el Coordinador.

Monitoreo & Evaluación

- Bajo los lineamientos del Coordinador, y atendiendo los requerimientos internos de WCS y de los donantes, desarrollar y poner en marcha un plan de Monitoreo y Evaluación para los proyectos asignados.
- Analizar el desempeño y las métricas de cada uno de los planes de Monitoreo y Evaluación, identificar brechas en forma continua, para articular las recomendaciones e implementar correcciones pertinentes.
- Implementar el plan de monitoreo y elaborar informes trimestrales y anuales con los resultados del monitoreo del avance de los proyectos y las recomendaciones.
- Liderar el monitoreo y evaluación de los sub-acuerdos y consultorías de ámbito regional que se firmen en el marco de los proyectos asignados, con el fin de asegurar el cumplimiento de las políticas internas de WCS y los requisitos de cumplimiento de los donantes.
- Trabajar con los equipos técnicos de los proyecto(s) asignados en cada uno de los países para desarrollar e implementar planes de desarrollo progresivos y realistas.
- Apoyar la sistematización de los resultados, aprendizajes y procesos generados en el proyecto aportando a la gestión del conocimiento de WCS.
- Otras tareas que encargue el Coordinador y que contribuyan al eficiente monitoreo de las metas, productos y actividades de los proyectos.

Perfil del/a candidato/a

- Profesional en Ciencias Naturales y Ambientales, Administración de Empresas, Criminología, Gestión de ONGs, u otro campo relevante.
- Experiencia probada de al menos 3 años en el manejo y gerencia (ciclo completo: planificación hasta el cierre) de proyectos de cooperación internacional en el ámbito ambiental (preferiblemente con la Unión Europea y agencias del gobierno de los Estados Unidos) y de conservación en entidades sin ánimo de lucro, de preferencia en proyectos que involucraron más de un país.

- Experiencia probada en liderazgo y gestión de equipos multidisciplinarios.
- Dominio de inglés y español. Se pondrá especial atención si el/la candidata/a tiene conocimientos de portugués.
- Alto nivel de organización y planificación.
- Disponibilidad de viajar hasta un 20% del tiempo.
- Excelentes habilidades de redacción y edición en español e inglés.
- Experiencia en la preparación de informes y propuestas.
- Conocimientos de uso de software básico (Office, Word, Excel, etc.)
- Consideración especial a candidatos con estudios de postgrado relacionados con la vacante o comprensión de los problemas de conservación o tráfico de vida silvestre.

Candidatos interesados que cumplan con las calificaciones requeridas, deben aplicar enviando su CV en español y cover letter en inglés a wcslatinamerica@wcs.org y postulaciones@gestiontalento.com indicando en el Asunto: Oficial de Programa de combate al tráfico de la vida silvestre, Andes-Amazonia-Orinoquia. Por favor incluir por lo menos los datos de dos referencias laborales y expectativas salariales (salario base mensual en dólares).

WCS es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades y cumpliendo con todas las leyes y regulaciones laborales que prohíben la discriminación en la contratación y garantiza que los candidatos de todos los orígenes sean considerados de manera justa y coherente durante el proceso de selección y contratación. Estamos dedicados a contratar y apoyar a una fuerza laboral diversa. Estamos comprometidos con cultivar un ambiente de trabajo inclusivo y buscar futuros miembros del equipo que compartan el mismo valor.

La organización proporciona oportunidades de empleo iguales para todos los candidatos calificados. La organización no discrimina por edad, color, raza, discapacidad, identidad de género, origen nacional, religión, orientación sexual, estado de veterano o cualquier otra característica protegida por las leyes y regulaciones.

Tenga en cuenta que solo los candidatos preseleccionados serán contactados para la entrevista.